

**Հ Հ Պ Ե Տ Ա Կ Ա Ն Կ Ա Ռ Ա Վ Ա Ր Մ Ա Ն Ա Կ Ա Դ Ե Մ Ի Ա**  
**2017-2018 ՈՒՍՈՒՄՆԱԿԱՆ ՏԱՐՎԱ**  
**«ՀՈԳԵԲԱՆՈՒԹՅՈՒՆ (ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՀՈԳԵԲԱՆՈՒԹՅՈՒՆ)»**  
**ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅԱՆ**  
**ՂԵԿԱՎԱՐԻ ՀՈԳԵԲԱՆԱԿԱՆ ԿՈՄՊԵՏԵՏՈՒԹՅՈՒՆ**  
**առարկայի**  
**Հ Ա Ր Ց Ա Շ Ա Ր**

1. Խմբի զարգացման սոցիալական հոգեբանությունը և միջխմբային փոխազդեցությունը:
2. Խմբային վարքի սոցիալ-հոգեբանական ասպեկտները և խմբային դինամիկա:
3. Ղեկավարման և լիդերության խնդիրը ժամանակակից հոգեբանությունում:
4. Մարդկանց փոխազդեցությունը, հաղորդակցման ինտերակտիվ կողմը:
5. Հոգեբանական ազդեցության մեխանիզմները:
6. Պատճառական վերագրում:
7. Ղեկավարի դերը կազմակերպությունում.
8. Ղեկավարման գործառույթների հոգեբանական առանձնահատկությունները,
9. Ղեկավար պաշտոն զբաղեցնող անձի հոգեբանական կոմպետենցիաները ,
10. Ղեկավար պաշտոնի պահանջների հոգեբանական բաղադրիչները,
11. Ղեկավարի պաշտոնի պրոֆիլ կազմելու յուրահատկությունները :
12. Որոշումների կայացման կոմպետենցիան,
13. Որոշումների կայացման մեթոդները
14. Որոշումների կայացման հոգեբանական առանձնահատկությունները
15. Ղեկավարի աշխատակիցներին մոտիվացնելու կոմպետենցիան
16. Ղեկավարի կոնֆլիկտների հետ աշխատելու կարողությունը
17. Տեղեկատվության հետ աշխատելու ղեկավարի հոգեբանական կոմպետենցիան
18. Ազդեցություն գործելու հոգեբանական կոմպետենցիան,
19. Խմբի հետ աշխատելու հոգեբանական կոմպետենցիան
20. Ղեկավարի պաշտոնի պրոֆիլի կազմելու կարողություն
21. Ղեկավարի հոգեբանական կոմպետենցիաները գնահատելու մեթոդները

22. Ղեկավարելու հոգեբանական կոմպետենտության զարգացման ծրագիր կազմելու յուրահաստկությունները
23. Աշխատակիցներ ընտրելու կոմպետենտությունը ղեկավարի մոտ
24. Ղեկավարի ձեռքբերումների կողմնորոշումը
25. Ղեկավարի խնդիրը առաջադրելու ընդունակությունը
26. Ղեկավարի՝ գործունեությունը կազմակերպելու, ուղղորդելու և համակարգելու ունակությունը
27. Ղեկավարի՝ աշխատակիցներին մոտիվացնելու և զարգացնելու ունակությունը
28. Ղեկավարի՝ իր որոշումները կյանքի կոչելու կոմպետենցիա
29. Ուրիշների կողմից որոշումներ ընդունելու վրա ազդեցություն գործելու ընդունակություն

## **ՀԻՄՆԱԿԱՆ ԵՎ ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ԳՐԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ**

### **ՀԻՄՆԱԿԱՆ ԳՐԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ**

1. Бодалев А.А., Личность и общение: Избранные психологические труды. М., 1995, 279 с.
2. Бодалев А.А., Васина Н. В. " Акмеология. Настоящий человек. Каков он и как им становится?" СПб: Речь, 2010, 224с.
3. Бодалев А. А., Рудкевич Л. А., О содержательном наполнении понятия «Карьера» и ее вариантах // Как становятся великими или выдающимися, М., КВАНТ, 1997
4. Занковский А. Н., Психология деловых отношений. Учебно-методический комплекс, М., ЕОАИ, 2008, 384 с.
5. Организационная психология, Л. Фон Розенштиль, В. Мольт, Б. Рюттингер, гуманитарный центр, Харьков, 2014, 464с.

### **ԼՐԱՑՈՒՑԻՉ ԳՐԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ**

- 1.Пряжников Н. С., Профессиональное и личностное самоопределение. М., Изд-во «Институт практической психологии»; Воронеж: НПО «МОДЕКЪ», 1996
  2. Психология. Учеб. для тех. Вузов, Под общ. ред.
- В. Н. Дружинина. СПб., Питер, 2000, 608 с.

2. Психология: Учебник для гуманитарных вузов, Под общей ред. В. Н. Дружинина. СПб., Питер, 2005, 651 с.

3. Психология адаптации личности. Анализ. Теория. Практика, А. А. Реан, А. Р. Кудашев, А. А. Баранов. СПб., ПРАЙМ-ЕВРОЗНАК, 2006. 479

*Մանավարման հոգեբանության ամբիոնի վարիչ՝*

*Ռ. Աղուզումցյան*