

Հ Հ Պ Ե Տ Ա Կ Ա Ն Կ Ա Ռ Ա Վ Ա Ր Մ Ա Ն Ա Կ Ա Դ Ե Մ Ի Ա

2018-2019 ՈՒՍՈՒՄՆԱԿԱՆ ՏԱՐՎԱ

«ՀՈԳԵԲԱՆՈՒԹՅՈՒՆ» ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅԱՆ

«ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՉԱԿԱՆ ՀՈԳԵԲԱՆԱԿԱՆ ԽՈՐՀՐԴԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆ»

առարկայի

Հ Ա Ր Ց Ա Շ Ա Ր

1. Մարդկային ռեսուրսների կառավարման առանձնահատկությունները և էթիկական սկզբունքները
2. Հոգեախտորոշիչ մեթոդիկաների կիրառումը կազմակերպչական խորհրդատվության մեջ
3. Անձնակազմի ընտրության փուլերը
4. Հարցազրույցի փուլերը
5. Մասնագիտական կարևոր որակների բացահայտումը հարցազրույցի միջոցով
6. Պաշտոնի վերլուծություն, պրոֆիլի կազմում
7. Պրոֆեսիզրամա. կազմելու և կիրառելու ձևերը
8. Պաշտոնի գնահատման սանդղակ
9. Անձնակազմի զարգացում
10. Անձնակազմի զարգացման պահանջների բացահայտման ձևերը
11. Անձնակազմի խրախուսման ձևերը
12. Մոտիվատորների բացահայտման դերը անձնակազմի խրախուսման մեջ
13. Անձնակազմի հոգեբանական գնահատման սկզբունքները
14. Անձնակազմի հոգեբանական գնահատման ձևերը
15. Գնահատման կենտրոններ
16. Հարցազրույցի իրականացման սկզբունքները

17. Բարոյահոգեբանական մթնոլորտի բարելավման անհրաժեշտությունը կազմակերպություններում
18. Թիմի ձևավորման առանձնահատկությունները
19. Կազմակերպության ղեկավարներին խորհրդատվության իրականցումը կազմակերպության գործունեության հոգեբանական ասպեկտների վերաբերյալ
20. Սթրեսների հաղթահարման դերը կազմակերպության հաջող գործունեության մեջ

Գրականություն

1. Պետրոսյան Մ., Ջավադյան Ա., Ամիրյան Դ., Անձը և պաշտոնը, Երևան., «Պետական ծառայություն» հրատ., 2013, 344 էջ
2. Григорьева М.В., Психология труда. М., 2006.
3. Зеер. Э.Ф., Психология профессий: Учебное пособие для студентов вузов. – М., 2005.
4. Иванова С.В., Искусство подбора персонала: Как оценить человека за час. – М., 2005.
5. Психология управления персоналом. Пособие для специалистов, работающих с персоналом/ Под ред. А.В. Батаршева, А.О. Лукьянова. М., Изд-во Института психотерапии, 2005.
6. Социология и психология труда: Учебное пособие. Под ред. П.А.Златина. М., 2007.
7. Управление персоналом. Под ред. Т.Ю Базарова, Б.Л. Еремина. М. ЮНИТИ. 2002.

Կառավարման հոգեբանության ամբիոնի վարիչ՝

Ռ. Աղուզումյան