

Հ Հ Պ Ե Տ Ա Կ Ա Ն Կ Ա Ռ Ա Վ Ա Ր Մ Ա Ն Ա Կ Ա Դ Ե Մ Ի Ա

2019-2020 ՈՒՍՈՒՄՆԱԿԱՆ ՏԱՐՎԱ

«ՀՈԳԵԲԱՆՈՒԹՅՈՒՆ» ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅԱՆ

«ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՄՈՏԻՎԱՑԻԱՅԻ ԶԱՐԳԱՑՄԱՆ ՀՈԳԵԲԱՆՈՒԹՅՈՒՆ»

առարկայի

Հ Ա Ր Ց Ա Շ Ա Ր

1. Կառավարչական գործունեության դրդապատճառների հիմնական համակարգերը
2. Երկարատև և կարճատև դրդապատճառների դրսևորումները
3. Աշխատանքային գործունեության ընթացքում դրդապատճառների դերը
4. Մոտիվացիա՝ դրդապատճառ հասկացությունը հոգեբանության մեջ
5. Դրդապատճառ, մոտիվացիա: Պահանջմունք և մոտիվացիա
6. Մոտիվացիայի տեսակները և դասակարգումները
7. Մոտիվացիան որպես գործընթաց: Մոտիվների բնութագիրը
8. Դրդապատճառների պայքարը մասնագիտական գործունեությունում
9. Մոտիվացիայի ժամանակակից տեսությունները
10. Մոտիվացիայի Հեկհաուզենի տեսությունը
11. Դ. Մաք Քլեյլանդի հայցքները ձեռնարկատերերի ձեռքբերման մոտիվացիայի վերաբերյալ
12. «Մարդկային գործունը»: Կոգնիտիվ դիսոնանս: Նպատակի տեսություն
13. Մոտիվացիայի բիևորիստական մոտեցում
14. Մոտիվացիայի կոգնիտիվ մոտեցում
15. Մոտիվացիայի հոգեվերլուծական մոտեցում
16. Անձնակազմի մոտիվացիայի տեսությունները
17. Գերչիկովի տեսությունը կառավարման մոտիվացիայի վերաբերյալ
18. Ա. Ն. Լեոնտևի տեսությունը գործունեության մոտիվացիայի վերաբերյալ
19. Ֆ. Թեյլորի տեսության հիմնական դրույթները
20. Կազմակերպությունում անձնակազմի մոտիվացիայի զարգացման աշխատանքների կազմակերպում
21. Վարքի պատճառահետևանքային բացատրությունները
22. Կաուզալ ասորիբուցիա: Հաջողության հասնելու պահանջմունք
23. Անհաջողությունից խուսափելու պահանջմունք
24. Մոտիվացիայի զարգացման հնարավորությունները կազմակերպություններում

25. Կառավարչի անձնային առանձնահատկությունները և մոտիվացիայի փոխկապակցվածությունը
26. Անձի վարքը և խառնվածքը: Անձնային գծերի ազդեցությունը մոտիվացիայի վրա
27. Մոտիվացիոն տեսությունների կրառման բարդությունները գործնականում
28. Արտաքին մոտիվացիա և խթանի արժեք: Խթանը որպես նվաճում
29. Վարքի արտաքին մոտիվացիա: Խթանի արժեքվորումը որպես հավանականություն
30. Ներքին դրդիչներ: Ներքին և արտաքին դրդիչների տարբերությունը
31. Հույզեր և մոտիվացիա
32. Անձի մոտիվացիոն համակարգի ախտորոշում
33. Հոգեդիագնոստիկ մեթոդիկաների օգտագործումը մոտիվացիոն համակարգի ուսումնասիրման համար
34. Բարձր և ցածր մոտիվացվածության դեպքում հոգեբանական աշխատանքների կատարումը
35. Մոտիվացիոն համակարգի և գործունեության արդյունավետության կապը
36. Մոտիվացիայի ծրագրի կազմման առանձնահատկությունը
37. Արդյունավետ մոտիվացիոն համակարգի ցուցիչներ
38. Աշխատանքային վարքի մոտիվացիայի կառուցվածքը

ՀԻՄՆԱԿԱՆ ԳՐԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

1. *Васильев И. А., Магомед-Эминов М. Ш.* Мотивация и контроль за действием. – М.: Изд-во МГУ, 1991. – 144 с.
2. *Ильин Е. П.* Мотивация и мотивы. – СПб.: Питер, 2000. – 512 с.
3. *Каверин С. Б.* Мотивация труда. – М.: Институт психологии РАН, 1998. – 224 с.
4. *Дэкерс, Ламберт*-Мотивация: теория и практика: расшир. курс, М.: ГроссМедиа, 2007.-640с.

ՕՃԱՆԴԱԿ ԳՐԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

5. *Кочеткова А. И.* Психологические основы современного управления персоналом.– М.: ЗЕРЦАЛО, 1999. – 384 с.
6. *Красновский Ю. Д.* Управление поведением в фирме: эффекты и парадоксы. – М.: ИНФРА–М, 1997. – 368 с.
7. *Маслоу А.* Мотивация и личность / Пер. с англ. – СПб.: Евразия, 1999. – 479 с.
8. *Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф.* Основы менеджмента / Пер. с англ. – М.: Дело, 2000. –704 с.

9. Розанова В. А. Психология управления, Учебное пособие, М.: "Бизнес-школа "Интел-Синтез", 1999 – с.352
10. Уткин Э. А. Мотивационный менеджмент. – М.: ТАНДЕМ; ЭКМОС, 1999. – 256 с.
11. Хекхаузен Х. Психология мотивации достижения / Пер. с англ. – СПб.: Речь, 2001. – 240 с.

Կառավարման հոգեբանության ամբիոնի վարիչ՝

Ռ. Աղուզումջյան