

ՀՀ ՊԵՏԱԿԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ԱԿԱԴԵՄԻԱ
2019-2020 ՈՒՍՈՒՄՆԱԿԱՆ ՏԱՐՎԱ
«ՀՈԳԵԲԱՆՈՒԹՅՈՒՆ» ՄԱՍՆԱԳԻՏՈՒԹՅԱՆ
«ԱՆՁՆԱԿԱԶՄԻ ԸՆՏՐՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՀԱՄԱԼՐՄԱՆ
ՀՈԳԵԲԱՆՈՒԹՅՈՒՆ» առարկայի

ՀԱՐՑԱՇԱՐ

1. Մարդկային գործոնի դերը ժամանակակից ձեռնարկությունում
2. Աշխատակազմի ընտրության և համալրման սկզբունքները
3. Աշխատակազմի ընտրության փուլերը
4. Մասնագիտական պիտանելիության հոգեբանական չափանիշները
5. Ընտրության գործընթացում հարցազրույցի կիրառման առանձնահատկությունները
6. Հարցազրույցի կառուցվածքը և ձևերը
7. Թեկնածուի նախապատրաստումը հարցազրույցին
8. Թեկնածուի մասնագիտական ընդունակությունների և անձնային որակների գնահատում
9. Կադրերի ընտրության գործառույթները և կապը այլ գործընթացների հետ
10. Մասնագիտական գործունեության մոտիվացիայի չափանիշները և կառավարումը
11. Կադրային իրավիճակի գնահատման չափանիշները
12. Մոտիվացիոն նամակ կազմելու պահանջները
13. Փորձագիտական գնահատման չափանիշները
14. Թեկնածուի ինքնակենսագրության ուսումնասիրման չափանիշները
15. Աշխատակազմի ընտրության փուլերի նկարագրություն
16. Աշխատակազմի ընտրության մեթոդիկաների հիմնավորում և համալրում
17. Ընտրության քանակական և որակական մեթոդները
18. CV կազմում և ներկայացման պահանջները
19. Հոգեախտորոշման մեթոդիկաների կիրառումը ընտրության գործընթացում

20. Կադրերի ընտրության ազդեցությունը ձեռնարկության գործունեության արդյունավետության վրա
21. Զեռնարկության հոգեբանի դերերը և գործառույթները
22. Ընտրության գործընթացի հուսալիությունը ապահովող գործոնները
23. Ընտրության համակարգի և մասնագիտական գծանկարի (պսիխոգրամայի) համապատասխանության չափանիշները
24. Ընտրության համակարգում ինտելեկտը գնահատող թեստերը և դրանց նկարագիրը
25. Ընտրության համակարգում հիշողության և ուշադրության գնահատման թեստերը և դրանց նկարագիրը
26. Ընտրության համակարգում կոգնիտիվ և պերցեպտիվ գործընթացների գնահատման թեստերը և դրանց նկարագիրը
27. Ընտրության համակարգում ընդունակությունների թեստերը և դրանց նկարագիրը
28. Ընտրության համակարգում անձնային թեստերը և դրանց նկարագիրը
29. Ընտրության համակարգում դրդապատճառային համակարգը ուսումնասիրող թեստերը և դրանց նկարագիրը
30. Ընտրության համակարգում պրոեկտիվ թեստերը և դրանց նկարագիրը
31. Ընտրության համակարգում միջանձնային հարաբերությունների թեստերը և դրանց նկարագիրը
32. Խմբային հարցազրույցի մեթոդի կիրառումը ընտրության գործընթացում
33. Հոգեդիագնոստիկ մեթոդներին ներկայացվող պահանջները
34. Հարցաթերթերի մշակումը կենսագրական տվյալներ ուսումնասիրելու համար

ԳՐԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ

1. Ավանեսյան Հ.Մ. Սպորտի կիրառական հոգեբանության մեթոդները. - Երևան. - 2001. - 128էջ.
2. Արզումանյան Ս., Մկրտչյան Ս., Սարգսյան Վ. Կիրառական հոգեբանության պրակտիկում. - Երևան. - 2002. - 392էջ.
3. Ավանեսյան Հ.Մ. Կազմակերպության աշխատակազմի ընտրության հոգեբանական չափորոշիչների մշակման ռազմավարություն. Journal "Wisdom", № 1 (1) / 2013. С. 164-167// <https://cyberleninka.ru/article/n/strategy-to-develop-the-psychological-criteria-for-staff-selection>
4. Аванесян Г.М. Интегральный подход к проективной психодиагностике при отборе персонала. Արդի հոգեբանություն/ գիտական հանդես, N1, Եր. 2017, էջ 368-374// <https://drive.google.com/file/d/1a5eOVwL9C82LV43h1sEp21pQW10msGOF/view>
5. Анцупов А., Ковалев В., Социально-психологическая оценка персонала. М.: Юнити-Дана, 2006, 303с.
6. Борисова Е.М. Основы психодиагностики. // Вопросы психологии. - 1998. - N 5. - с.126.
7. Гледдинг С. Психологическое консультирование. //Питер. - 2002.
8. Джордж Р., Кристиани Т. Консультирование: теория и практика. - Москва. - 1998.
9. Ежова Н.Н. Рабочая книга практического психолога. - Ростов-на-Дону. - 2004.
10. Методы практической социальной психологии. Ю.Жуков с соавт., М.:Аспект Пресс, 2004
11. Общая психодиагностика. Под. ред. А.А. Бодалева, В.В. Столина. – Москва. - 1987.
12. Почебут Л. Г., Чикер В. А. П 65 Организационная социальная психология: Учебное пособие. - СПб.: Изд-во «Речь», 2002.-298 с. // <http://www.klex.ru/3kb>
13. Шнейдер Л.Б. Пособие по психологическому консультированию. – Москва. - 2003.